



SALARIO

Impegno rispettato! Avevamo dichiarato che non avremmo mai accettato un aumento salariale sotto le tre cifre e così abbiamo fatto!



Categ. Ccnl 2016	Nuovi livelli prof.	Minimi in vigore (€)	01.06.2021		01.06.2022		01.06.2023		01.06.2024		Totale aumento al 01.06.2024
			AUMENTO (€)	Minimo (€)	AUMENTO (€)	Minimo (€)	AUMENTO (€)	Minimo (€)	AUMENTO (€)	Minimo (€)	
1	/	1.330,54	/	/	/	/	/	/	/	/	/
2	D1	1.468,71	20,18	1.488,89	20,18	1.509,07	21,79	1.530,86	28,25	1.559,11	90,40
3	D2	1.628,69	22,38	1.651,07	22,38	1.673,46	24,17	1.697,62	31,33	1.728,95	100,26
3S	C1	1.663,88	22,86	1.686,74	22,86	1.709,60	24,69	1.734,29	32,01	1.766,30	102,42
4	C2	1.699,07	23,34	1.722,41	23,34	1.745,75	25,21	1.770,96	32,68	1.803,64	104,57
5	C3	1.819,64	25,00	1.844,64	25,00	1.869,64	27,00	1.896,64	35,00	1.931,64	112,00
5S	B1	1.950,39	26,80	1.977,19	26,80	2.003,99	28,94	2.032,93	37,52	2.070,45	120,06
6	B2	2.092,45	28,75	2.121,20	28,75	2.149,95	31,05	2.181,00	40,25	2.221,25	128,80
7	B3	2.336,02	32,10	2.368,12	32,10	2.400,22	34,66	2.434,88	44,93	2.479,81	143,79
8	A1	2.392,00	32,86	2.424,86	32,86	2.457,72	35,49	2.493,21	46,01	2.539,22	147,22



COME CAMBIA L'INQUADRAMENTO PROFESSIONALE

Dopo quasi 50 anni e una lunga trattativa, abbiamo ottenuto la modifica del sistema di classificazione professionale!



Categorie Ccnl 2016	Campi professionali	Nuovi livelli
1	Eliminazione 1° categoria	/
2	D Ruoli operativi	D1
3		D2
3S	C Ruoli tecnico specifici	C1
4		C2
5		C3
5S	B Ruoli specialistici e gestionali	B1
6		B2
7		B3
8	A Ruoli di gestione del cambiamento e innovazione	A1

Categ. Ccnl 2016	Nuovi livelli prof.	Minimi in vigore (€)	01.06.2021	01.06.2022	01.06.2023	01.06.2024	Totale aumento al 01.06.2024
			Minimo (€)	Minimo (€)	Minimo (€)	Minimo (€)	
1	/	1.330,54	/	/	/	/	/
2	D1	1.468,71	1.488,89	1.509,07	1.530,86	1.559,11	90,40
3	D2	1.628,69	1.651,07	1.673,46	1.697,62	1.728,95	100,26
3S	C1	1.663,88	1.686,74	1.709,60	1.734,29	1.766,30	102,42
4	C2	1.699,07	1.722,41	1.745,75	1.770,96	1.803,64	104,57
5	C3	1.819,64	1.844,64	1.869,64	1.896,64	1.931,64	112,00
5S	B1	1.950,39	1.977,19	2.003,99	2.032,93	2.070,45	120,06
6	B2	2.092,45	2.121,20	2.149,95	2.181,00	2.221,25	128,80
7	B3	2.336,02	2.368,12	2.400,22	2.434,88	2.479,81	143,79
8	A1	2.392,00	2.424,86	2.457,72	2.493,21	2.539,22	147,22

Eliminazione della prima categoria e nuovi campi professionali a partire dal 1° giugno 2021





ALTRI TEMI PRINCIPALI DELLA PARTE ECONOMICA

Non solo l'aumento salariale di 112 euro sui minimi contrattuali...



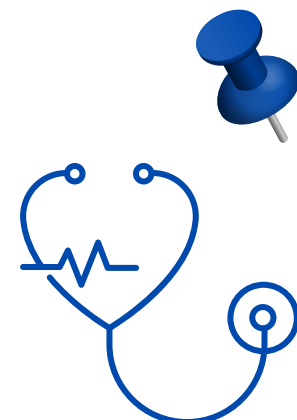
GIOVANI E FONDO COMETA

A partire dal 1° giugno 2022, ai lavoratori di nuova adesione e con età inferiore ai 35 anni, il contributo a carico del datore di lavoro passerà dal 2% al 2,2% dei minimi contrattuali



METASALUTE

Viene estesa l'assistenza sanitaria ai pensionati iscritti al Fondo in maniera continuativa per almeno due anni prima di andare in pensione. L'importo sarà a totale carico dell'interessato e verrà versato in uno specifico Fondo di assistenza sanitaria pensionati.



Vengono confermati Flexible benefit e l'Elemento perequativo

FLEXIBLE BENEFIT

Beni, servizi e prestazione di valenza sociale vengono confermati per un ammontare annuo di 200 euro



ELEMENTO PEREQUATIVO

Valido per i lavoratori senza contratto aziendale, viene confermato a 485 euro. Inoltre vengono mantenute le modalità di pagamento previste dal precedente CCNL



LA UILM INFORMA

5 FEBBRAIO 2021



TEMI PRINCIPALI DELLA PARTE NORMATIVA

FORMAZIONE PROFESSIONALE



Conferma delle 24 ore triennali. Ora saranno **totalmente a carico dell'azienda.**

Saranno utilizzabili attraverso l'elaborazione di progetto aziendali con il coinvolgimento della Rsu o aderendo a progetti territoriali o settoriali



Se alla fine del secondo anno non risultano utilizzate le **24 ore** previste, saranno **riconosciute quelle mancanti** per partecipare a iniziative di formazione continua d'intesa con la Rsu



Prevista la possibilità di utilizzare le 24 ore formative entro 6 mesi dal termine del triennio di vigenza del Ccnl



I lavoratori, dopo un'assenza continuativa pari o superiore a 6 mesi o dal congedo di maternità di 5 mesi, **potranno esercitare il diritto all'utilizzo delle ore formative a partire dalla data del loro rientro in attività**



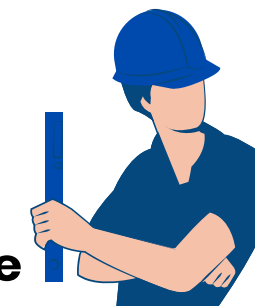
Esteso diritto alla formazione anche ai lavoratori a tempo determinato con contratto di durata non inferiore ai 9 mesi





TEMI PRINCIPALI DELLA PARTE NORMATIVA

FORMAZIONE PROFESSIONALE



Viene abbassata la soglia dimensionale per la costituzione della Commissione formazione nelle aziende. Si passa da 1.000 a 500 dipendenti.

La Commissione effettua monitoraggio



Prevista **istituzione di Servizi per la formazione**, attraverso la creazione della Piattaforma nazionale dei metalmeccanici, attraverso il finanziamento a carico aziendale pari a 1,50 euro per dipendente

Verrà predisposto protocollo tra le parti riguardanti le seguenti macro aree:

- organizzazione, pianificazione, registrazione della formazione attraverso la tecnologia blockchain
- formazione su competenze trasversali per apprendisti
- percorsi di rafforzamento delle competenze digitali
- offerta di pillole formative
- supporto alla realizzazione di percorsi alternanza scuola-lavoro
- definizione di criteri e modalità di condivisione dei piani formativi settoriali





TEMI PRINCIPALI DELLA PARTE NORMATIVA

LAVORO AGILE

Entro la data di stesura del CCNL, verrà istituita una Commissione paritetica per la definizione di un quadro normativo a partire dall'esercizio del "diritto alla disconnessione", dei "diritti sindacali", la tutela della privacy, degli strumenti di lavoro informatici e del diritto alla formazione



RELAZIONI INDUSTRIALI

- ➔ Approfondimenti congiunti per migliorare relazioni industriali
- ➔ Analisi andamento dei diversi comparti metalmeccanici per proposte di politiche industriali con coinvolgimento delle istituzioni
- ➔ Aggiornamento linee guida per estensione contrattazione aziendale e Pdr nelle piccole aziende
- ➔ Continuità attività dell'osservatorio nazionale sul Covid-19



CONTRATTI PUBBLICI

Rafforzato coinvolgimento della Rsu e Organizzazioni sindacali in caso di cambio appalto e nei contratti pubblici di servizi al fine di tutelare l'occupazione e le condizioni economiche e normative dei lavoratori, prevedendo la continuità occupazionale in caso di nuovi appaltatori e attivazione di strumenti di tutela in caso di modifica delle condizioni dei contratti dei pubblici servizi.



INFORMAZIONE E PARTECIPAZIONE



Estesi e rafforzati i diritti di informazione, esteso il Comitato Consultivo di partecipazione nelle grandi aziende, sperimentazione sulla partecipazione organizzativa nelle aziende





TEMI PRINCIPALI DELLA PARTE NORMATIVA

PARITÀ DI GENERE



Rafforzata tutela delle donne vittime di molestie e violenza:



congedo retribuito da 3 a 6 mesi



rafforzamento dei diritti contrattuali per agevolare il lavoro agile, la flessibilità dell'orario, ferie solidali, formazione, trasferimento volontario di sede di lavoro

SALUTE E SICUREZZA



rafforzamento delle competenze e azione della Commissione nazionale per promuovere la prevenzione e per sviluppare linee guida sulla sicurezza



maggior coinvolgimento della Rsu nelle azioni sulla sicurezza nei luoghi di lavoro



analisi quasi infortuni, mancati infortuni, malattie professionali e situazioni pericolose a livello aziendale



attivazione break formativi (15-20 min retribuiti) in accordo con Rsu



competenze Rls e Rspg sui temi dell'ambiente esterno, rifiuti, green economy, economia circolare

