



Giordanengo Paolo
cell. 345 8728739
paologiordanego72@gmail.com



Mottura Emilio
cell. 347 0118053
Ciravegna Massimo
cell. 328 7198223

informa Uilm Alstom Ferroviaria

PICCOLA INFORMATIVA SUL PIANO ACQUISTO AZIONI ALSTOM DA PARTE DEI DIPENDENTI

CHI PUO' PARTECIPARE ?

- Contratto a tempo determinato > 3 mesi di anzianità
- Contratto a tempo indeterminato > 3 mesi di anzianità
- Contratto di apprendistato > 3 mesi di anzianità
- Contratto di alternanza scuola lavoro > 3 mesi di anzianità
- Contratto sospeso > 3 mesi di anzianità

CHI NON PUO' PARTECIPARE?

- Tutti i dipendenti < 3 mesi di anzianità
- Tirocinanti
- Lavoratori somministrati / VIE

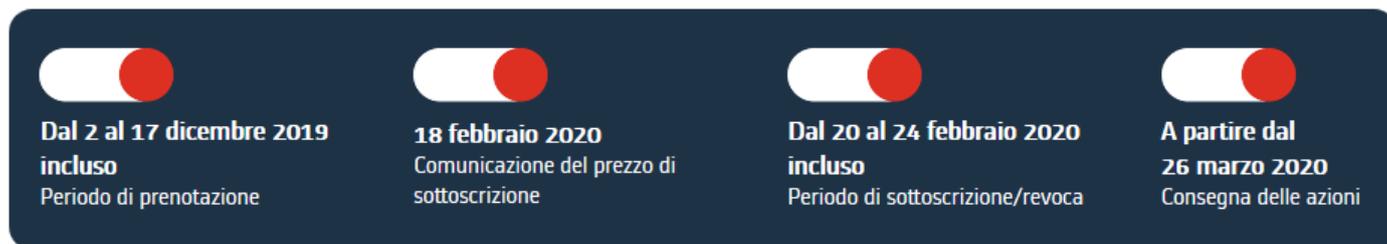
Dipendenti in mobilità internazionale (Long Mission)

Un dipendente in espatriato (LMP) può sottoscrivere l'offerta nel paese ospitante. Se il paese ospitante non prende parte all'operazione WE SHARE ALSTOM, il dipendente in espatrio non potrà sottoscrivere l'offerta.

SE VUOI FARE LA PRENOTAZIONE ON LINE E SEI ISCRITTO ALLA UILM E VUOI PRENOTARE

/ACQUISTARE LE AZIONI ALSTOM CHIAMA GIORDANENGO PAOLO 345 8728739

TEMPI DI PRENOTAZIONE E DI ACQUISTO



- È possibile aderire all'Offerta durante il Periodo di prenotazione, compreso tra il 2 e il 17 dicembre 2019. In questo periodo, è possibile prenotare la quantità complessiva che si desidera investire nell'Offerta. In quel momento il prezzo di sottoscrizione non sarà ancora noto.
- È possibile presentare l'ordine di prenotazione sul sito web www.weshare.alstom.com, utilizzando il nome utente e la password comunicati separatamente. È possibile modificare la quantità prenotata fino alla chiusura del sito di sottoscrizione, il 17 dicembre 2019, a mezzanotte orario di Parigi.

COME PRENOTARE / ACQUISTARE LE AZIONI ALSTOM

ON LINE

vai sul sito www.wesharealstom.com:

- 1) clicca sul pulsante "Partecipa a WE SHARE ALSTOM";
- 2) esegui l'accesso con il tuo ALPS ID e con la password ricevuta via e-mail o tramite posta e disponibile facendone richiesta al responsabile locale dell'operazione;
- 3) compila il modulo e conferma la prenotazione.

**SE VUOI FARE LA PRENOTAZIONE ON LINE E SEI ISCRITTO ALLA UILM E VUOI PRENOTARE
/ACQUISTARE LE AZIONI ALSTOM CHIAMA GIORDANENGO PAOLO 345 8728739**

O TRAMITE IL MODULO CARTACEO

La prenotazione può essere effettuata presentando un modulo cartaceo al proprio responsabile per le risorse umane.

- I moduli cartacei sono disponibili sul sito www.weshare.alstom.com e possono essere consegnati su richiesta. Si segnala che nel caso in cui si presenti sia un modulo cartaceo sia una prenotazione online, il modulo cartaceo verrà ignorato e verrà elaborata unicamente la richiesta presentata online.

LO TROVI QUI

https://weshare.alstom.com/site.php?pg=documentation&ct=italy_it

QUALE IMPORTO SI PUÒ INVESTIRE?

Somma compresa tra €50 e €500* ed entro il limite del 25% della retribuzione annua lorda 2020 (*strumento di calcolo disponibile online*)

L'investimento verrà maggiorato del contributo versato dal datore di lavoro, pari al 50% del versamento personale. Poiché potrà essere emesso unicamente un numero intero di azioni ALSTOM, il numero di azioni ALSTOM che verrà emesso a suo favore sarà pari all'ammontare totale dell'investimento (composto dal versamento personale e dal contributo del datore di lavoro) diviso per il Prezzo di sottoscrizione, arrotondato per difetto al più vicino numero intero. Il pagamento SAR verrà calcolato considerando il numero intero di azioni emesse a suo favore.

ATTENZIONE AL TUO REDDITO PRESUNTO ANNO 2020

Utilizzando il simulatore https://weshare.alstom.com/site.php?pg=simulator&ct=italy_it

Con un reddito presunto anno 2020 lordo di € :

REDDITO PRESUNTO LORDO ANNO 2020	Importo minimo investimento	Importo massimo investimento
€ 15000	€ 50	€ 258.62
€ 18000	€ 50	€ 310.34

SE VUOI FARE LA PRENOTAZIONE ON LINE E SEI ISCRITTO ALLA UILM E VUOI PRENOTARE

3

/ACQUISTARE LE AZIONI ALSTOM CHIAMA GIORDANENGO PAOLO 345 8728739

€ 21000	€ 50	€ 362.07
€ 24000	€ 50	€ 413.79.
€ 27000	€ 50	€ 465.52.
€ 30000	€ 50	€ 500

L'investimento personale totale nei diversi piani di investimento non può inoltre superare il 25% della propria remunerazione annua lorda (inclusi salario variabile, bonus, ecc...).

COME VERRA' PAGATO DAL DIPENDENTE L' ACQUISTO DELLE AZIONI?

Questa somma verrà versata mediante trattenuta dalla busta paga in un'unica soluzione.

Il datore di lavoro provvederà ad anticipare l'importo totale del contributo personale per conto suo. L'anticipo verrà trattenuto in un'unica soluzione dalla busta paga di marzo 2020. Le trattenute sulla retribuzione sono soggette a limitazioni: si prega di leggere il *Supplemento Nazionale* per maggiori dettagli.

Lei autorizza espressamente il datore di lavoro a trattenere dalla sua retribuzione le somme corrispondenti.

Che cosa avviene se le sottoscrizioni superano il numero di azioni offerte?

Nell'ambito dell'operazione, ai dipendenti viene offerto fino a un massimo dell'1,5% del capitale di Alstom.

Qualora il numero totale delle azioni richieste (incluse quelle corrispondenti all'integrazione da parte della banca) dovesse superare il numero di azioni disponibili per l'operazione, il numero di azioni sottoscritte sarà ridotto secondo il metodo descritto nei termini e nelle condizioni del modulo di prenotazione e sottoscrizione.

Questo metodo, che permette di salvaguardare i piccoli e medi sottoscrittori, consiste nel ridurre (livellare) le sottoscrizioni, a cominciare da quelle di importo maggiore, fino a raggiungere un numero massimo di azioni per sottoscrittore che consenta di assegnare azioni a tutti i richiedenti (cioè facendo in modo che la domanda di azioni non superi il numero di azioni offerte). Le sottoscrizioni che non superano tale numero massimo saranno soddisfatte integralmente, mentre quelle che superano il limite saranno ridotte di conseguenza.

Se si è scelto di pagare l'importo della sottoscrizione con modalità diverse, la riduzione sarà effettuata in base al seguente ordine di priorità:

- .Pagamento diretto
- .Trattenuta in busta paga se previsto nel proprio paese

Importante! Gli addebiti su conto corrente o le trattenute in busta paga saranno effettuati solo dopo aver applicato l'eventuale riduzione.

PERIODO DI CONSERVAZIONE E FATTI CHE CONSENTONO LO SVINCOLO ANTICIPATO

L'investimento nell'offerta è soggetto a un periodo di lock-up obbligatorio (periodo di vincolo) di 5 anni a partire dalla data di emissione delle azioni.

Tuttavia, il lavoratore potrà richiedere uno svincolo anticipato qualora si verifichi uno dei seguenti fatti:

- ✓ Matrimonio o patto di unione civile (*)
- ✓ Nascita o adozione di un terzo figlio (o successivo) a condizione che il nucleo familiare sia già responsabile economicamente di almeno due minori (*)
- ✓ Divorzio o separazione con decisione giudiziaria che specifica che l'abitazione del lavoratore sarà la residenza esclusiva o condivisa di almeno un figlio (*)
- ✓ Risoluzione del rapporto di lavoro
- ✓ Utilizzo delle somme investite al fine di avviare alcune tipologie di attività imprenditoriale da parte del lavoratore, del coniuge o di suoi figli (*)
- ✓ Utilizzo delle somme investite per acquistare o ampliare l'abitazione principale, operazione che comprende la creazione di nuova superficie abitativa (*)
- ✓ Intervenuta disabilità del lavoratore o del coniuge o di suoi figli, che comporta l'inabilità temporanea o permanente all'esercizio di un'attività professionale
- ✓ Decesso del lavoratore o del coniuge
- ✓ Sovraindebitamento accertato ai sensi di legge da una commissione per il sovraindebitamento o da un giudice

Si segnala che per i fatti contrassegnati con un asterisco (*), la richiesta di svincolo anticipato deve essere presentata entro i 6 mesi successivi al momento in cui si verifica il fatto. Lo svincolo avviene sotto forma di un unico pagamento, per la totalità o una parte del patrimonio, a seconda della scelta espressa dal lavoratore.

Le condizioni che consentono uno svincolo anticipato sono stabilite dalla normativa francese e devono essere interpretate e applicate coerentemente con la legge francese. Il lavoratore non può presumere

di potersi avvalere dello svincolo anticipato prima di aver consultato il datore di lavoro sulla propria specifica condizione e aver ottenuto conferma da quest'ultimo circa la possibilità di svincolo nella sua specifica situazione. Il lavoratore dovrà presentare una documentazione giustificativa.

SE VUOI FARE LA PRENOTAZIONE ON LINE E SEI ISCRITTO ALLA UILM E VUOI PRENOTARE

5

/ACQUISTARE LE AZIONI ALSTOM CHIAMA GIORDANENGO PAOLO 345 8728739

NOTA RELATIVA ALLA NORMATIVA SUL LAVORO

La presente Offerta è presentata dalla società francese ALSTOM, non dalla società locale con cui sussiste il rapporto di lavoro. L'Offerta non fa parte del contratto di lavoro e non modifica né integra il contratto di lavoro e/o il rapporto di lavoro tra il lavoratore e la rispettiva società. L'Offerta non costituisce un diritto garantito e la partecipazione all'Offerta non conferisce in alcun modo il diritto a partecipare in futuro a operazioni analoghe. ALSTOM non è in alcun modo obbligata a presentare nuove offerte negli anni successivi.

Gli utili o i benefici ottenuti dal lavoratore o a cui esso abbia diritto nell'ambito dell'Offerta non verranno considerati al fine di determinare l'ammontare della futura retribuzione, di pagamenti futuri o di altre spettanze del lavoratore (tra cui le somme dovute a titolo di trattamento di fine rapporto).

Informazioni sugli aspetti fiscali

Questa informazione sintetica presenta i principi generali che si prevede si applicheranno ai lavoratori che partecipano all'Offerta WE SHARE ALSTOM e che (i) sono e rimangono per tutto il periodo dell'investimento residenti in Italia ai fini della normativa fiscale italiana e della Convenzione stipulata tra la Francia e l'Italia per evitare le doppie imposizioni del 5 ottobre 1989 e (ii) possono usufruire dei benefici previsti dal trattato.

Questa informazione sintetica ha scopo unicamente informativo e non deve essere considerata completa né esaustiva. Il trattamento fiscale applicato al lavoratore potrà essere differente dal regime illustrato di seguito in funzione della sua condizione personale, e in particolare in caso di mobilità internazionale. Per una consulenza definitiva, si consiglia ai lavoratori di rivolgersi ai propri consulenti fiscali.

Le conseguenze fiscali illustrate di seguito tengono conto delle leggi fiscali, delle prassi fiscali e della Convenzione applicabili al momento dell'Offerta. È possibile tuttavia che le leggi, le prassi e la Convenzione possano cambiare nel tempo.

Aderendo all'Offerta, il lavoratore sottoscrive azioni di Alstom e beneficia di un contributo corrispondente versato dal datore di lavoro. Inoltre, il datore di lavoro riconosce al lavoratore uno Stock Appreciation Right (SAR). Il SAR consente al lavoratore di beneficiare di un pagamento in contanti al termine del piano oppure in caso di svincolo anticipato, grazie al quale il lavoratore può godere di un moltiplicatore sulle performance realizzate dall'azione oppure, a seconda del caso, ricevere una compensazione nel caso in cui il prezzo dell'azione di Alstom in quel momento sia inferiore rispetto Prezzo di riferimento. Per informazioni dettagliate si rimanda al Prospetto e all'Informativa SAR.

Tassazione in Francia

Il lavoratore non sarà soggetto a imposte o contributi previdenziali in Francia al momento della sottoscrizione o della vendita delle azioni Alstom o dei pagamenti SAR. Eventuali dividendi corrisposti al lavoratore sulle azioni Alstom saranno sottoposti alla ritenuta fiscale in Francia, come descritto più avanti.

Tassazione in Italia



Dovrò pagare tasse e contributi al momento di sottoscrivere l'Offerta?

Risposta: Sì, è prevista una tassazione al momento della sottoscrizione dell'Offerta.

Al momento della sottoscrizione, il lavoratore beneficerà dei seguenti vantaggi:

- ✓ un prezzo di sottoscrizione inferiore al prezzo di mercato dell'azione;
- ✓ un contributo da parte del datore di lavoro, e
- ✓ una dilazione di pagamento

SE VUOI FARE LA PRENOTAZIONE ON LINE E SEI ISCRITTO ALLA UILMI E VUOI PRENOTARE

/ACQUISTARE LE AZIONI ALSTOM CHIAMA GIORDANENGO PAOLO 345 8728739

di principio, reddito da lavoro dipendente assoggettato all'imposta sul reddito delle persone fisiche ("IRPEF") ad aliquote progressive, a cui si aggiungono le addizionali regionali e comunali e i contributi previdenziali alle aliquote indicate di seguito.

La Differenza ai fini fiscali è differente rispetto allo "sconto" del 20% del Prezzo di Riferimento indicato nei documenti dell'Offerta.

La Differenza è esente da IRPEF, addizionali e contributi previdenziali fino a € 2.065,83 per ogni anno solare a condizione che (i) il lavoratore mantenga le azioni Alstom per almeno 3 anni dal momento della consegna e (ii) le azioni non vengano riacquistate da Alstom o dalla società per la quale lavora il lavoratore.

Nel momento in cui le condizioni per l'esenzione fiscale non siano più soddisfatte (ad esempio in caso di uscita anticipata), la Differenza sarà soggetta a IRPEF, addizionali e contributi previdenziali come reddito da lavoro dipendente secondo le norme ordinarie vigenti al momento della vendita delle azioni.

Il contributo del datore di lavoro non gode dell'esenzione fiscale di cui sopra e costituisce reddito da lavoro dipendente soggetto a IRPEF, addizionali e contributi previdenziali per l'intero ammontare.

La dilazione di pagamento è offerta dal datore di lavoro ed è considerata un benefit imponibile. L'importo imponibile è pari al 50% della differenza tra il Tasso Bancario di Riferimento alla fine di ogni anno e il tasso effettivo (in questo caso zero) applicato sull'ammontare della sottoscrizione. Questa somma verrà tassata come reddito da lavoro dipendente soggetto a IRPEF, addizionali e contributi previdenziali.

Per l'anno d'imposta 2019, le aliquote progressive IRPEF sono comprese tra il 23% e il 43%, l'addizionale regionale tra lo 0,7% e il 3,33%, l'addizionale comunale tra lo 0% e lo 0,9%, mentre la quota dei contributi previdenziali a carico del lavoratore è compresa tra il 9% e il 10%.

L'IRPEF, le addizionali e i contributi previdenziali dovuti saranno trattenuti dal datore di lavoro in busta paga nel periodo in cui si verifica l'evento imponibile (ossia il mese in cui avviene la sottoscrizione delle azioni). Nel caso in cui la retribuzione non sia sufficiente a coprire la trattenuta, è possibile che il lavoratore debba fornire al datore di lavoro la provvista necessaria per il versamento delle imposte.

Ai fini degli obblighi di dichiarazione, il lavoratore deve denunciare alla fine di ogni anno fiscale in una specifica sezione della dichiarazione annuale dei redditi (nel quadro RW del Modello Unico Persone Fisiche), oppure autonomamente in un modello equivalente nel caso in cui non sia obbligato a presentare una dichiarazione dei redditi, l'ammontare degli investimenti detenuti all'estero. In linea di principio le azioni Alstom sono considerate investimenti all'estero ai fini degli obblighi di dichiarazione.

Se Alstom distribuisce dei dividendi sulle mie azioni Alstom durante il periodo di investimento, dovrò pagare imposte e contributi sui dividendi?

Sì, i dividendi saranno assoggettati a ritenuta fiscale in Francia e saranno tassabili in Italia.

- **Tassazione in Francia:** i dividendi percepiti sulle azioni Alstom saranno assoggettati a ritenuta fiscale in Francia al momento del pagamento, a un'aliquota del 12,8%.
- **Tassazione in Italia:** i dividendi percepiti sulle azioni Alstom dovranno essere indicati nella dichiarazione dei redditi e saranno sottoposti a imposta sostitutiva del 26% sulle somme in questione. Questo regime si applica presumendo che le azioni acquisite nell'ambito dell'Offerta verranno depositate su un conto titoli presso BNP Paribas Securities Services e che il pagamento dei dividendi verrà effettuato senza il coinvolgimento di un intermediario finanziario residente in Italia.

Dal momento che le Azioni oggetto dell'Offerta non sono depositate presso un intermediario autorizzato residente in Italia, in sede di dichiarazione dei redditi il dipendente è tenuto a segnalare i pagamenti di dividendi ricevuti.

Non è riconosciuto alcun credito d'imposta per le ritenute effettuate in Francia.

Le azioni Alstom saranno considerate ai fini dell'imposta patrimoniale?

Risposta: sì, per quanto riguarda le azioni possedute all'estero da persone fisiche residenti in Italia, è prevista un'imposta patrimoniale (IVAFE) con aliquota pari allo 0,2% sul valore di mercato dell'azione Alstom al termine dell'anno solare di riferimento (o del periodo di possesso nel caso in cui le azioni Alstom vengano vendute prima della fine dell'anno solare).

Si segnala che vige l'obbligo di segnalare l'importo degli investimenti detenuti all'estero in sede di dichiarazione dei redditi (per maggiori dettagli, si rimanda alla descrizione degli obblighi di dichiarazione indicati nell'ultimo paragrafo del regime fiscale della sottoscrizione riportato in precedenza).

Dovrò pagare tasse e contributi nel momento in cui venderò le mie azioni Alstom e riceverò il pagamento SAR?

Risposta: sì, nel momento in cui il lavoratore venderà le azioni Alstom e uscirà dal piano, potrà essere soggetto a tassazione (i) sul capital gain e (ii) sul pagamento SAR.

Il **capital gain** è calcolato come differenza tra quanto incassato dalla vendita e il valore fiscale delle azioni Alstom. Il valore fiscale è incrementato delle somme assoggettate a tassazione a titolo di reddito da lavoro dipendente al momento della sottoscrizione (ossia il contributo del datore di lavoro).

Si segnala che vige l'obbligo di segnalare l'importo degli investimenti detenuti all'estero in sede di dichiarazione dei redditi (per maggiori dettagli, si rimanda alla descrizione degli obblighi di dichiarazione indicati nell'ultimo paragrafo del regime fiscale della sottoscrizione riportato in precedenza).

Il capital gain è soggetto a imposta sostitutiva all'aliquota del 26%. I capital gain devono essere dichiarati nella dichiarazione dei redditi e l'imposta sostitutiva del 26% dovrà essere versata direttamente a meno che le azioni non vengano depositate presso un intermediario autorizzato residente in Italia, avendo esercitato questa specifica opzione.

Sono previsti degli obblighi di dichiarazione, in relazione ai quali si rimanda alle domande che Precedono

Il **pagamento SAR** è imponibile a titolo di reddito da lavoro dipendente nell'anno in cui il lavoratore percepisce effettivamente il pagamento dal datore di lavoro. Il pagamento rappresenta un bonus monetario tassabile come reddito da lavoro dipendente soggetto a IRPEF, addizionali e contributi previdenziali. Per l'anno d'imposta 2019, le aliquote progressive IRPEF sono comprese tra il 23% e il 43%, l'addizionale regionale tra lo 0,7% e il 3,33%, l'addizionale comunale tra lo 0% e lo 0,9%, mentre la quota dei contributi previdenziali a carico del lavoratore è compresa tra il 9% e il 10%.

L'IRPEF, le addizionali e i contributi previdenziali dovuti saranno trattenuti dal datore di lavoro in busta paga nel periodo in cui si verifica l'evento imponibile (ossia il mese in cui avviene il pagamento SAR).

PER MAGGIORI INFORMAZIONI

WE SHARE ALSTOM : https://weshare.alstom.com/site.php?pg=home&ct=italy_it

DOMANDA E RISPOSTA : https://weshare.alstom.com/site.php?pg=faq&ct=italy_it

SIMULA L' INVESTIMENTO : https://weshare.alstom.com/site.php?pg=simulator&ct=italy_it

DOCUMENTI : https://weshare.alstom.com/site.php?pg=documentation&ct=italy_it

Ecc..

SE VUOI FARE LA PRENOTAZIONE ON LINE E SEI ISCRITTO ALLA UILM E VUOI PRENOTARE

/ACQUISTARE LE AZIONI ALSTOM CHIAMA GIORDANENGO PAOLO 345 8728739