

# VERBALE DI ACCORDO

In data 27 del mese di maggio dell'anno 2019, presso la sede dell'Unione Industriali Napoli – Piazza dei Martiri 58, si sono incontrati:

- La Alstom Services Italia SpA, rappresentata dai sigg.: Olivier Giacomoni, Marco De Rosa, Mara Migliaccio, Fabio De Santis e Bina Izzo assistita dall'Unione Industriali Napoli in persona del sig. Mario Marrocchelli
- La FIM CISL Nazionale e Territoriale di Napoli in persona dei sigg. Antonio Sansone, Mauro Masci, Biagio Trapani e Giovanni Striano;
- La FIOM CGIL Nazionale e Territoriale di Roma in persona dei sigg. Alessandro Pagano e Claudio Cesari;
- La UILM UIL Nazionale in persona del sig. Luca Colonna;
- La FISMIC Nazionale e Territoriale di Cuneo in persona dei sigg. Vincenzo Pascali, Roberto Lepori e Maurizio La Spina;
- L'ANQUI in persona dei Sig. Modesto Comes;
  
- La RSU degli Stabilimenti di Nola, Roma e Savigliano in persona dei sigg. Giovanni Iannace, Roberto Vitrone, Gaetano Volpe, Maurizio De Benedetto, Mauro Petrucci, Aguzzi Gilberto, Antonio Parise e Andrea Garelli.

Nell'ambito del sistema di verifica di cui al verbale di accordo sul Premio di Risultato variabile dell'11 gennaio 2019, le parti si sono incontrate in data odierna per analizzare i risultati conseguiti dal Service Italia in relazione agli obiettivi ed agli indicatori definiti.

Il premio di risultato è stato calcolato prendendo in considerazione, nell'anno di riferimento (1° Aprile 2018-31 Marzo 2019), gli incrementi di redditività, efficienza e servizio al cliente, nonché il mantenimento degli standard di sicurezza sul lavoro sulla base degli indicatori di cui all'Allegato 1, che costituisce parte integrante del presente verbale di accordo.

I risultati del consuntivo rilevato al termine dell'anno fiscale di competenza rispetto al valore degli obiettivi consuntivati nell'anno fiscale precedente (1° aprile-31 marzo) hanno evidenziato un andamento incrementale degli obiettivi di redditività, efficienza e servizio al cliente, consentendo l'applicazione della normativa vigente (l.208/2015, decreto interministeriale 25 marzo 2016 e legge 232/2106 e s.m.i.) in materia di defiscalizzazione.

Le parti, anche a valle di approfondito esame, effettuato nella riunione odierna, concordano, con il presente verbale, le percentuali di raggiungimento degli obiettivi definiti nell'accordo 11 gennaio 2019 e valevoli per il FY 2019/2020 e che sono dettagliati nell'Allegato 2., che costituisce parte integrante del presente verbale di accordo.

L'importo annuo del Premio di Risultato, pari ad euro **2.775,38** lordi, la cui consuntivazione degli obiettivi è riportata nell'Allegato 1, verrà corrisposto con la retribuzione del mese di Giugno 2019.

Del che è verbale.

Letto, confermato e sottoscritto

La Alstom Services Italia SpA

La FIM CISL Nazionale e Territoriale

La UILM UIL Nazionale

L'ANQUI

Unione Industriali Napoli

La FIOM CGIL Nazionale e Territoriale

La FISMIC Nazionale e Territoriale

La RSU

ASI

Livello obiettivo	n° obiettivo	Obiettivo (KPI)	Peso	Valore Target	Importo Erogabile	Importo Erogabile se	Actual consuntivo	Valore Consuntivo	Importo Erogabile % su target	%	%
				Anno Fiscale 2018/19	Anno Fiscale 2018/19	<78% del Target		% Anno Fiscale 2018/19		del Target	di erogazione
Aziendale	1	Margine Industriale (mli €)	45,0%	133,3	1.359,00 €	0,00	149,40	100%	1.359,00 €	79%	50%
Aziendale	2	Ricavi (mli €)	15,0%	893,6	453,00 €	0,00	898,00	100%	453,00 €	79%	50%
Service	3	IFR1 (e+c)	5,0%	1,6	151,00 €	0,00	1,70	95%	132,88 €	81%	52%
Service	4	Ordini	12,5%	433,1	377,50 €	0,00	595,00	100%	377,50 €	82%	54%
Regional PIT	5	FPMK	10,0%	11,0	302,00 €	0,00	9,82	100%	302,00 €	83%	56%
h Speed Plt - ETR 600-610	6	Target Riserve (ritardi >30' e recupero in linea)	5,0%	20,0	151,00 €	0,00	28,00	0%	- €	84%	58%
igh Speed Plt - Italo EVO	7	Target Disponibilità - NTV (11 su 12 treni disponibili/giorno)	5,0%	1,0	151,00 €	0,00	1,00	100%	151,00 €	85%	60%
High Speed Plt - AGV	8	Target Ritardi: 60' < Ritardo < 120' - NTV	2,5%	20,0	75,50 €	0,00	37,00	0%	- €	86%	62%
TOTALI			100,0%		3.020,00 €				2.775,38 €	87%	66%

NOTE

La tabella riporta i Valori Target validi per l'Anno Fiscale 2018/2019. I Valori Target per gli Anni Fiscali 2019/2020 e 2020/2021 verranno comunicati rispettivamente entro il 31 Marzo 2019 e il 31 Marzo 2020, così come definito nell'accordo.  
IFR1 (e+c): con Valore Target= 0 e Valore Raggiunto= 0, la percentuale di erogazione sarà pari al 100%.

Anno Fiscale	Importo al Target	% del Target	% di erogazione
2018/2019	3.020,00	89%	70%
2019/2020	3.200,00	90%	73%
2010/2021	3.300,00	91%	76%
		92%	79%
		93%	82%
		94%	85%
		95%	88%
		96%	91%
		97%	94%
		98%	97%
		100%	100%

Allegato 1

*[Handwritten signatures and notes]*

NOTE

La tabella riporta i Valori Target validi per l'Anno Fiscale 2018/2019. I Valori Target per gli Anni Fiscali 2019/2020 e 2020/2021 verranno comunicati rispettivamente entro il 31 Marzo 2019 e il 31 Marzo 2020, così come definito nell'accordo.  
IFR1 (e+c): con Valore Target= 0 e Valore Raggiunto= 0, la percentuale di erogazione sarà pari al 100%.



