

Addì, 16 marzo 2018 in Milano

Tra

La Società ALSTOM FERROVIARIA SPA presente nelle persone dei Sigg.: Alberi Raffaella, D'Addea Dario, Candini Gabriella, Pattano Luigi e Tocco Alessandra

e

la FIM-CISL rappresentata dai Sigg.: Sansone Antonio, De Salve Sergio, Beccastrini Alessandro, Corcella Damiano, Castronuovo Roberta e Arnoldi Pierangelo
la FIOM-CGIL rappresentata dai Sigg.: Pagano Alessandro, Larghi Alberto, Mandrini Marco, Colli Marco, Collini Daniele, Calabrese Domenico, Cesari Claudio e Cantatore Giuseppe
la UILM-UIL rappresentata dai Sigg.: Colonna Luca, Caruso Francesco e Gosmar Bruno

e il Coordinamento Sindacale Nazionale (CSN) delle RSU

Premesso che:

Le Parti hanno sviluppato a decorrere dall'inizio dell'anno 2017 un negoziato finalizzato al rinnovo dell'integrativo aziendale, all'interno del quale sono stati discussi istituti attinenti l'Orario di Lavoro e temi correlati che, peraltro, sono stati oggetto anche di rivendicazione da parte delle OO.SS.;

All'interno della discussione, la Società, nel prendere atto delle istanze avanzate dalle OO.SS., ha evidenziato, a sua volta, la necessità di definire una nuova regolamentazione aziendale in materia di Orario di Lavoro e istituti ad esso correlati al fine di migliorare la produttività e la competitività della stessa nonché le condizioni di lavoro del personale, contestualmente, di definire regole comuni in materia per tutti i siti aziendali concretizzando, in questo senso, un'opera di armonizzazione;

A fronte della discussione elaborata, le Parti sono addivenute ad una intesa in materia di Orario di Lavoro e istituti ad esso correlati.

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

1) **Orario di Lavoro.**

Ripartizione giornaliera dell'Orario di Lavoro settimanale.

Tenuto conto delle particolari lavorazioni e attività svolte in ogni singolo sito, si conferma che la ripartizione giornaliera dell'Orario di Lavoro settimanale e la sua articolazione rimangono di competenza a livello locale in base alle diverse necessità tecniche, organizzative e produttive. Pertanto, nel confermare le tipologie applicate attualmente, eventuali modifiche dell'orario di lavoro verranno adottate previo esperimento della procedura prevista dal vigente CCNL a livello di ogni singolo sito.

Flessibilità in entrata.

Si confermano le modalità di gestione della flessibilità in entrata, così come ad oggi presenti su ogni singolo sito.

Tenuto conto delle particolari lavorazioni e attività svolte in ogni singolo sito, si conferma che il presente istituto rimane di competenza locale.

Handwritten signatures and initials in blue ink are scattered throughout the page, including a large signature on the right margin, initials 'PR', 'MG', 'AG', 'HC', and various other scribbles and initials at the bottom.

Arrotondamenti.

L'arrotondamento delle timbrature, a prescindere dall'Orario di Lavoro applicato, sarà determinato come segue in tutti i siti a decorrere dal 1 giugno 2018.

Timbrature effettuate all'interno delle fasce di flessibilità: arrotondamento al minuto.

Timbrature effettuate al di fuori delle fasce di flessibilità comprese quelle effettuate al rientro dalla pausa pranzo: arrotondamento ai 15 minuti successivi.

Registrazione presenza tramite badge elettronico.

Di seguito vengono definite le regole a cui tutto il personale dipendente della Società deve attenersi per la registrazione della presenza a prescindere dal diverso Orario di Lavoro applicato nel singolo sito a decorrere dal 1 giugno 2018.

Personale inquadrato all'8 ed al 7 livello del CCNL Metalmeccanico Industria.

Effettuazione di una sola registrazione (timbratura) giornaliera all'inizio dell'attività lavorativa.

Qualsiasi assenza, sia essa a giornata intera o pari o superiore a 4 ore, dovrà essere giustificata nel programma di rilevazione presenze.

Per le eventuali attività lavorative nelle giornate di sabato, domenica o festivi, dovranno sempre essere effettuate sia la registrazione (timbratura) di inizio che di fine della prestazione lavorativa.

Personale inquadrato al 6 livello del CCNL Metalmeccanico Industria. Forfettizzato.

Effettuazione di una sola registrazione (timbratura) giornaliera all'inizio dell'attività lavorativa entro i limiti della fascia di flessibilità.

Qualsiasi assenza, sia essa a giornata intera o pari o superiore a 4 ore, dovrà essere giustificata nel programma di rilevazione presenze.

Per le eventuali attività lavorative nelle giornate di sabato, domenica o festivi, dovranno sempre essere effettuate sia la registrazione (timbratura) di inizio che di fine della prestazione lavorativa.

Personale inquadrato al 6 livello del CCNL Metalmeccanico Industria.

Effettuazione di 2 registrazioni (timbratura) giornaliera all'inizio ed alla fine dell'attività lavorativa.

Personale inquadrato dal 1 livello al livello 5Super del CCNL Metalmeccanico Industria.

Effettuazione di 4 registrazioni (timbrature) giornaliera.

Le 4 registrazioni (timbrature) dovranno essere effettuate all'inizio dell'attività lavorativa, all'inizio della pausa mensa, al termine della pausa mensa e al termine dell'attività lavorativa.

Forfettizzazione ore eccedenti personale inquadrato nel 7 livello impiegati.

Per il personale inquadrato al 7 livello presso i siti di Sesto San Giovanni e Savigliano, si procederà, entro il mese di giugno 2018, a compensazione delle ore di lavoro eccedente che non verranno più riconosciute e a titolo di indennità di funzione, alla corresponsione di una somma mensile lorda pari a 165,00 euro non assorbibili. Tale indennità di funzione avrà le caratteristiche previste per le indennità di funzione già in essere in Azienda e sarà utile per ogni istituto diretto, indiretto e differito ivi compreso il TFR.

Permesso Quadri/Permesso 7 livello/Permesso con recupero.

In conseguenza di quanto definito al paragrafo "Registrazione presenza tramite badge elettronico" per il personale inquadrato nel 6 livello forfettizzato, 7 livello Impiegato e 8 livello Quadro, a

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like PR, MG, and others, scattered across the bottom of the page.]

decorrere da giugno 2018 gli istituti "Permesso Quadri", "Permesso 7 livello" e "Permesso con recupero" cessano di avere efficacia ad ogni effetto.

2) Premio Anzianità (sito di Sesto San Giovanni).

L'istituto del premio di anzianità viene mantenuto esclusivamente al personale in forza al 31 dicembre 2017 e, pertanto, non sarà più riconosciuto al personale assunto a partire dal 1 gennaio 2018.

3) Ferie e Permessi Annuari Retribuiti (PAR).

Fermo restando quanto previsto dal vigente CCNL, di seguito vengono definite alcune precisazioni/regole integrative della normativa ex CCNL.

Le ferie e i PAR maturano secondo anno solare ovvero da Gennaio a Dicembre di ogni anno.

Le ferie individuali potranno essere richieste secondo le modalità in vigore, a mezza giornata ovvero a blocchi di 1 ora.

Per quanto riguarda le ore di PAR, per la quota contrattualmente definita dal vigente CCNL a disposizione del dipendente, possono essere fruiti anche in frazioni di 15 minuti.

Il presente accordo ha decorrenza dalla data di stipula fermo restando eventuali decorrenze diverse specificatamente indicate.

Le Parti, fatti salvi i trattamenti fino ad ora applicati, convengono che, a decorrere dalla data di stipula del presente accordo, gli istituti qui disciplinati sono regolamentati esclusivamente da quanto previsto nel presente accordo per cui qualsivoglia precedente regolamentazione deve intendersi decaduta ad ogni effetto.

Letto, confermato e sottoscritto.

Società

[Handwritten signatures of the company representatives]

Al Biondi

[Handwritten signatures of Al Biondi representatives]

FIM-CISL

[Handwritten signature of FIM-CISL representative]

FIOM-CGIL

[Handwritten signature of FIOM-CGIL representative]

UILM-UIL

[Handwritten signature of UILM-UIL representative]

CSN

[Handwritten signatures of CSN representatives]

[Handwritten signature of a representative]

[Handwritten signatures of other representatives]

[Handwritten signatures of other representatives]