

Ma se , a causa della mancata attuazione delle misure di prevenzione si verifica un infortunio o una malattia da lavoro?

Verificarsi del danno

Responsabilità civile

Responsabilità penale

Si è verificato un infortunio o una malattia causata dal lavoro



Responsabilità **civile** per Infortuni e malattie professionali

TUTELA ASSICURATIVA

Assicurazione obbligatoria statale (INAIL)

*Perché il lavoratore possa avere l'indennizzo dall'assicurazione è sufficiente che ci sia il danno e che questo sia stato causato dal lavoro (non occorre dimostrare la **responsabilità** del datore di lavoro ma solo l'**occasione** di lavoro)*



Responsabilità **penale** per Infortuni e malattie professionali

In questo caso c'è sempre il processo penale davanti a un tribunale per **lesioni colpose** o **omicidio colposo**



*La responsabilità penale è **personale** del datore di lavoro (o di un dirigente, o di un preposto...) se l'infortunio o la malattia professionale sono stati causati dalla mancanza di misure di salute e sicurezza*

22



RESPONSABILITA' PENALE

ART. 589 C.P. = OMICIDIO COLPOSO

ART. 590 C.P. = LESIONI PERSONALI COLPOSE

Le pene sono aggravate se il delitto è commesso con violazione delle norme per la prevenzione degli infortuni sul lavoro.

Il delitto di lesioni personali gravi (art. 583 C.P.) è perseguibile di ufficio quando si tratta di una malattia professionale.

RESPONSABILITA' CIVILE

ART. 2050 C.C. = RESPONSABILITA' PER L'ESERCIZIO DI ATTIVITA' PERICOLOSE

Infortunio e malattia professionale

Responsabilità penale

1. Esistenza del **danno** (malattia o infortunio)
2. **Nesso** tra il danno e l'attività lavorativa
3. Esistenza della **violazione**
4. **Nesso** tra il danno e la violazione

Chi ha commesso la violazione è responsabile del reato di lesioni o di omicidio

Nel processo il giudice verifica anche la

RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVA DELLE PERSONE GIURIDICHE

In caso di infortunio grave o mortale verificatosi a causa di inosservanze delle norme sulla tutela della salute e sicurezza sul lavoro

- Sanzioni pecuniarie
- Sanzioni interdittive



a carico dell'impresa

I principali compiti che deve svolgere RLS

I principali **compiti svolti** dal RLS sono:

- il potere di accesso nei locali aziendali dove si effettuano i lavori;
- la consultazione preventiva sulla questione della valutazione dei rischi, della programmazione e della realizzazione della prevenzione aziendale;
- la consultazione sulla designazione del responsabile e degli addetti dei servizi di prevenzione, tra i quali gli incendi, il primo soccorso, l'evacuazione dei luoghi di lavoro ed il medico competente;
- la ricezione delle informazioni elaborate dal servizio di vigilanza;
- la promozione delle attività che attengono le misure di prevenzione per tutelare i lavoratori;
- l'obbligo di comunicare al datore di lavoro i rischi individuati durante il suo lavoro;
- il potere di proporre ricorso alle autorità competenti se ritiene che le misure preventive presenti in azienda siano insufficienti a garantire la tutela fisica dei lavoratori.

Come si elegge RLS in una Azienda?

All'art. 47 del D.lgs.81/08 si dice che

In tutte le aziende, o unità produttive, è eletto o designato il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza

Nelle aziende o unità produttive che occupano fino a 15 lavoratori il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è di norma eletto direttamente dai lavoratori al loro interno oppure è individuato per più aziende nell'ambito territoriale o del comparto produttivo secondo quanto previsto dall'articolo 48.

Nelle aziende o unità produttive con più di 15 lavoratori il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è eletto o designato dai lavoratori nell'ambito delle rappresentanze sindacali in azienda. In assenza di tali rappresentanze, il rappresentante è eletto dai lavoratori della azienda al loro interno.

5. Il numero, le modalità di designazione o di elezione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, nonché il tempo di lavoro retribuito e gli strumenti per l'espletamento delle funzioni sono stabiliti in sede di contrattazione collettiva.

